



HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

INNEHÅLL

| | |
|---|---|
| Innehåll | 2 |
| Hjulsbro Steel AB Hållbarhetsrapport 2023 | 3 |
| Allmän information | 3 |
| Miljö | 4 |
| Klimatförändringar | 4 |
| Cirkulär ekonomi | 5 |
| Väsentliga risker kopplade till miljö | 5 |
| Social hållbarhet | 6 |
| Egen arbetskraft | 6 |
| Arbetstagare i värdekedjan | 7 |
| Verksamhetsstyrning | 8 |

HJULSBRO STEEL AB HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

2023 är första året Hjulbro Steel upprättar hållbarhetsredovisning. Därav saknas vissa historiska data.

Ett flertal hållbarhetsaspekter är relevanta för företaget. Vilka av dessa som är mest väsentliga har kartlagts via en dubbel väsentlighetsanalys, vilken tar hänsyn såväl till bolagets påverkan som till potentiella konsekvenser de får för bolaget. Dessa ligger till grund för hållbarhetsrapporten, som vi hoppas skall ge en god bild av var bolaget står i sitt hållbarhetsarbete.

ALLMÄN INFORMATION

Hjulbro Steel AB är beläget i Linköpingstadsdelen Hjulbro och har varit verksamt inom tråddragning sedan starten 1907. Fokus för bolaget är produktion och försäljning av spännlina av stål för armering av betongkonstruktioner.

Bolaget är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöbalken, och miljötillstånd för upp till 60 000 ton produktion per år finns.

Hjulbro Steel är sedan 2020 tillsammans med Linköpings Kommun och flera andra företag delaktiga i Linköpingsinitiativet som är ett samarbete med målsättningen att nå ett CO₂-neutralt Linköping 2025.

Under 2023 har bolagets nylanserade och varumärkesskyddade produkt GreenStrand levererats till flera kunder. Då den består av minst 70% återvunnet stål och är producerad med förnyelsebar energi har den väsentligt lägre klimatpåverkan jämfört med traditionell spännlina. 2024 kommer en EPD med ytterligare förbättrade utsläppsvärden.



Bolaget har under 2023 gjort en stor satsning på solpaneler, vilka planeras reducera behovet av inköpt elektricitet med ca 900 000 kWh/år. Projektet färdigställs och driftsätts under våren 2024.



MILJÖ

Bolaget är ISO 14001-certifierat sedan 1999, vilket innebär en årlig granskning av vårt systematiska miljöarbete från extern revisor.

Miljötillståndet ställer bland annat villkor angående utsläpp till vatten och luft, buller, energieffektivisering och kemikaliehantering.

Handlingsplan gällande markföroreningar på fastigheten finns. Under 2023 slutfördes avlägsnande av de markföroreningar som bedömts allvarligast. Bolaget bedömer inte att markföroreningar riskerar orsaka ytterligare betydande kostnader så länge verksamheten fortsätter med nuvarande inriktning.

Utsläpp till vatten och luft mäts periodiskt i enlighet med tillståndsvillkoren. Villkoren uppfylls och bolaget bedömer risken att detta förändras som liten.

Bullerkartläggning som visar överensstämmelse med villkoren finns och är under uppdatering efter tillbyggnad och installation av ny linslagningsmaskin. Det finns en risk att ytterligare dämpning och/eller ljudisolering kan behövas utifrån denna.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vi skall fortlöpande arbeta med minskad miljöpåverkan och på olika sätt medverka till en hållbar framtid. Detta framgår av bolagets fastställda uppförandekod och av miljöpolicyen.

I vår hållbarhetsstrategi finns dessa målsättningar gällande klimatförändringar:

- EPD med branschens lägsta värden av CO₂-utsläpp.
- Klimatneutral produktion

Det största bidraget till klimatpåverkan har det inköpta råmaterialet där arbetar vi aktivt med våra råvaruleverantörer för att hitta mer hållbara alternativ. GreenStrand är ett resultat av detta arbete.

| | 2022 | 2023 |
|------------------------------|-------|-------|
| Andel återvunnet stål | 40,6% | 45,3% |

I gällande miljövarudeklarationer har våra produkter nedanstående utsläpp av CO₂-ekvivalenter, inklusive alla uppströmsaktiviteter. För spännlina tillverkad huvudsakligen av stål från masugn är värden på 2,1-2,9 kg CO₂-eq/kg normala.

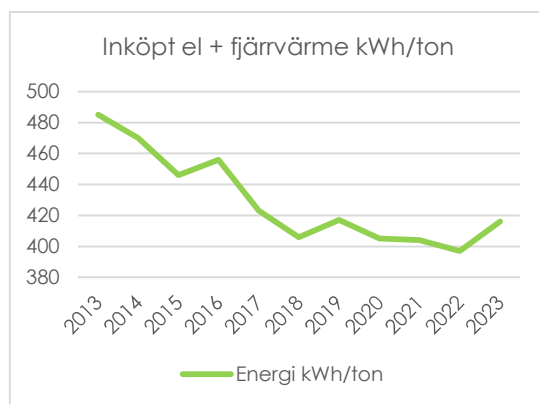
| Produkt | Tillverkare | GWP-total [kg CO ₂ -eq/kg] |
|------------------------------|----------------|--|
| GreenStrand spännlina | Hjulsbro Steel | 1,02 |
| Standard spännlina | Hjulsbro Steel | 1,87 |
| HDPE-belagd spännlina | Hjulsbro Steel | 1,88 |

För att minimera klimatpåverkan från vår förädling använder vi enbart förnyelsebar el, fjärrvärme och fossilfri HVO-diesel. Vi arbetar också med att hålla upp nivån på utbytet, det vill säga hur mycket färdig produkt vi får ut av en given mängd råvara.

Våra truckar är helt drivna av fossilfria bränslen och 100% av de personbilar som bolaget tillhandahåller är laddningsbara.

| År | Inköpt el/ton [kWh/ton] | Inköpt energi/ton [kWh/ton] | Tot energi/ton [kWh/ton] ¹⁾ |
|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|---|
| 2023 | 380 | 415 | 419 |
| 1) Exklusive HVO-diesel | | | |

Energiförbrukningen är relativt känslig för variationer i produktionsvolym, vilket förklarar att den positiva trenden bröts 2023. Ökad användning av laddningsbara fordon får också genomslag i detta mätvärde, då drivmedel inte räknats in i de historiska värdena.

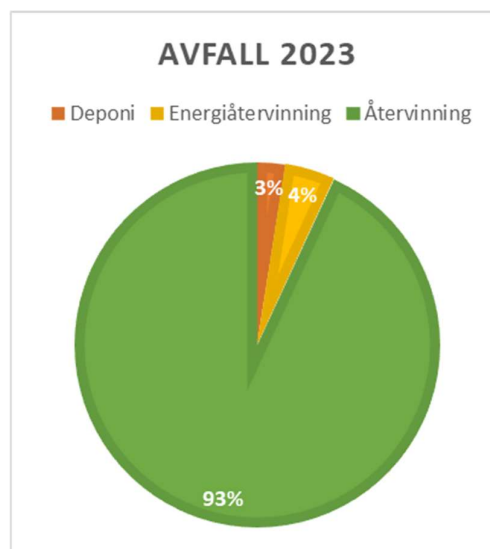


CIRKULÄR EKONOMI

Enligt vår kvalitets- och miljöpolicy skall vi sträva mot minskad miljöbelastning. Att gå mot ökad cirkularitet är ett sätt att genomföra denna strävan.

Allt avfall sorteras och hanteras idag enligt avfallstrappans nivåer (minimera - återanvända - återvinna - energiutvinna - deponera). Till exempel går allt stålspill från vår produktion med direkttransport till stålverk för omsmältning medan tvålpulvret som används som smörjning i tråddragningen energiåtervinns efter användning.

Under 2023 utreddes förutsättningarna för ökad cirkularitet. Resultatet blev att en större investering i utrustning för återanvändning av svavelsyra med avskiljning av biprodukt beslutades och planeras genomföras 2024.



VÄSENTLIGA RISKER KOPPLADE TILL MILJÖ

Det egenkontrollprogram som följs visar god överensstämmelse med miljööllståndet. Vi ser vi inte några väsentliga miljörisker på överskådlig sikt.

SOCIAL HÅLLBARHET

En central del i Hjulbro Steels arbete med social hållbarhet är vår Code of Conduct eller uppförandekod, vilken fastställdes 2023. Den reglerar hur vi agerar inom flera viktiga områden och gäller såväl inom det egna företaget som för de leverantörer vi väljer att arbeta med.

Varje år får de anställda välja organisationer som företaget skall bidra till. Under 2023 var det Rädda Barnen och Barncancerfonden som fick vårt bidrag.

Bolaget stödjer de anställdas möjlighet till ett friskt liv genom friskvårdsbidrag på maximal skattefri nivå samt erbjudande om en förmånlig sjukvårdsförsäkring.

Code of Conduct - i korthet

- Lagefterlevnad
- Avtalsuppfyllnad
- Justa affärsmetoder
- Antikorrupktion
- Reglering av gåvor/representation
- Minskad miljöpåverkan
- Följa mål, riktlinjer, policys
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Ingen diskriminering
- Ej barnarbete, tvångsarbete, illegal arbetskraft
- God arbetsmiljö
- Drog-/alkoholfri arbetsplats
- Ständig förbättring
- Datasäkerhet
- IT-policy
- Finansiell information

EGEN ARBETSKRAFT

Vi ska främja ett öppet och prestigelöst arbetsklimat med lyhördhet, omtanke och respekt för allas särart och lika värde. Alla anställda ska uppleva en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där risker för hälsa och olycksfall skall minimeras. All vår personal omfattas av kollektivavtal för stål och metallindustrin.

Vi respekterar mänskliga rättigheter och diskriminerar ingen på grund av ras, kön, etnicitet, ålder, religion, sexuell läggning eller funktionshinder. Vi tar avstånd från barnarbete, tvångsarbete och alla former av illegal arbetskraft.

Via årlig lönekartläggning samt medarbetarenkät säkerställer vi att diskriminering inte förekommer.

| Åldersfördelning anställda 2023 | 18-25 | 26-40 | 41-55 | 56+ | Totalt |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-----|----------|
| Antal | 4 | 16 | 16 | 6 | 42 |
| Andel | 10% | 38% | 38% | 14% | 100% |
| Antal män | 3 | 16 | 16 | 5 | 40 (95%) |
| Antal kvinnor | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 (5%) |

Bolaget strävar efter att ha en så jämlik fördelning som möjligt inom alla typer av arbetsuppgifter.

Alla anställda genomgår en introduktionsutbildning där bland annat bolagets policys samt säkert och korrekt arbetssätt ingår. Vi strävar efter att våra anställda skall ha en bred kompetens för att säkerställa maximal flexibilitet. Detta följs upp och utvecklas genom individuella kompetensutvecklingsplaner.

| | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|------|------|
| Antal olyckor med frånvaro | 4 st | 3 st |

Systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljökommitté och skyddsronder bedrivs. Tillbudsrapportering uppmuntras och samtliga rapporterade tillbud och olyckor utreds.

Årligen genomförs anonym medarbetarundersökning där ett antal frågor fördelade på 6st områden besvaras med Ja/Nej. Generellt sett indikerar resultaten ett gott arbetsklimat, som förbättrats över tid. De förbättringsområden som noterades 2023 är Mål och delaktighet samt återkoppling på arbetsprestation.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|------|------|------|------------|
| Mål och delaktighet | 83% | 84% | 95% | 89% |
| Arbetsorganisation | 81% | 85% | 85% | 85% |
| Fysisk arbetsmiljö | 82% | 87% | 87% | 93% |
| Människor och relationer | 82% | 87% | 89% | 93% |
| Ledning och ledarskap | 67% | 80% | 83% | 81% |
| Ramfaktorer/trivsel | 89% | 88% | 89% | 89% |

ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Hittills har bolaget till stor del förlitat sig på att våra samarbetspartners uteslutande finns inom EU, Norge och Storbritannien och därför kan antas uppfylla de regelverk som gäller. Utöver detta har leverantörernas arbete med hållbarhetsfrågor bedömts i samband med leverantörsbesök samt vid de löpande dialogmöten som förts med dem.

Som vår Code of Conduct uttrycker har Hjulbro Steel endast intresse av att arbeta med leverantörer som kan acceptera vår uppförandekod.

För att tydligare säkerställa att så är fallet planerar bolaget att påbörja strukturerad leverantörsuppföljning avseende code of conduct under 2024 med målsättningen att täcka minst 80% av det totala inköpsvärdet.

VERKSAMHETSSTYRNING

Via vårt ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001 och 14001 säkrar vi ett systematiskt arbetssätt där risker identifieras och hanteras.

Vi tar avstånd från all form av korruption och strävar efter att ha goda relationer med affärspartners och övriga intressenter via juste metoder.

Alla våra affärspartners är viktiga för oss, och för att bibehålla långsiktigt goda relationer med dem är vi övertygade om att tillämpande av korrekta affärsmetoder är viktigt. Därför lägger vi stor vikt vid att betala fakturor i tid och även i övrigt uppfylla avtalsvillkor.

Vår Code of Conduct är förankrad hos all personal med externa kontakter.

