



HJULSBRO STEEL

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



HJULSBRO STEEL

INNEHÅLL

Innehåll	2
Hjulsbro Steel AB HÅLLBARHETSRAPPORT 2024	3
Allmän information	3
Miljö	4
Klimatförändringar	4
Cirkulär ekonomi	5
Väsentliga risker kopplade till miljö	6
Social hållbarhet	7
Egen arbetskraft	7
Arbetstagare i värdekedjan	8
Verksamhetsstyrning	9

HJULSBRO STEEL AB HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

2024 är andra året Hjulsbro Steel upprättar hållbarhetsredovisning.

Ett flertal hållbarhetsaspekter är relevanta för företaget. Vilka av dessa som är mest väsentliga har kartlagts via en dubbel väsentlighetsanalys, vilken tar hänsyn såväl till bolagets påverkan som till potentiella konsekvenser de får för bolaget. Dessa ligger till grund för hållbarhetsrapporten, som vi hoppas skall ge en god bild av var bolaget står i sitt hållbarhetsarbete.

ALLMÄN INFORMATION

Hjulsbro Steel AB är beläget i Linköpingstadsdelen Hjulsbro och har varit verksamt inom tråddragning sedan starten 1907.

Fokus för bolaget är produktion och försäljning av spännlina av stål för armering av betongkonstruktioner. Bolaget har stark närvaro på den nordiska marknaden.

Kunderna är bolag inom bygg- och anläggningssektorn. Spännlinan används i förspända betongelement såsom järnvägsslipers, broar och byggnader.

Råmaterialet kommer uteslutande från europeiska stål- och valsverk.

Bolaget är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöbalken, och miljötillstånd för upp till 60 000 ton produktion per år finns.

Hjulsbro Steel är sedan 2020 tillsammans med Linköpings Kommun och flera andra företag delaktiga i Linköpingsinitiativet som är ett samarbete med målsättningen att nå ett CO2-neutralt Linköping.

Under 2024 har bolagets varumärkesskyddade produkt GreenStrand ökat sin andel. Då den till stor del består av återvunnet stål (2024 var siffran 87%) och är producerad med förnyelsebar energi har den väsentligt lägre klimatpåverkan jämfört med traditionell spännlina. 2024 har EPD förbättrats avseende Green Strand och 2025 kommer en EPD med ytterligare förbättrade utsläppsvärden.



Bolaget har under 2024 färdigställt en stor satsning på solpaneler, vilket reducerar behovet av inköpt elektricitet med ca 900 000 kWh/år. Bolaget har påbörjat investering i regenerering av svavelsyra som en del av företags strävan efter ökad cirkularitet.



MILJÖ

Bolaget är ISO 14001-certifierat sedan 1999, vilket innebär en årlig granskning av vårt systematiska miljöarbete från extern revisor. Miljötillståndet ställer bland annat villkor angående utsläpp till vatten och luft, buller, energieffektivisering och kemikaliehantering.

Utsläpp av växthusgaser vid produktion av stål och transport av varor utgör en betydande miljöaspekt för företaget. Vid den egna förädlingen är energianvändningen den främsta faktorn, där helt fossilfri elenergi används.

Handlingsplan gällande markföroreningar på fastigheten finns. Bolaget bedömer inte att markföroreningar riskerar orsaka ytterligare betydande kostnader så länge verksamheten fortsätter med nuvarande inriktning.

Utsläpp till vatten och luft mäts periodiskt i enlighet med tillståndsvillkoren. Villkoren uppfylls och bolaget bedömer risken att detta förändras som liten.

En bullerkartläggning som visar överensstämmelse med villkoren finns.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vi skall fortlöpande arbeta med minskad miljöpåverkan och på olika sätt medverka till en hållbar framtid. Detta framgår av bolagets fastställda uppförandekod och av miljöpolicyen.

Total produktion	2022	2023	2024
Andel återvunnet stål	41%	45%	77%

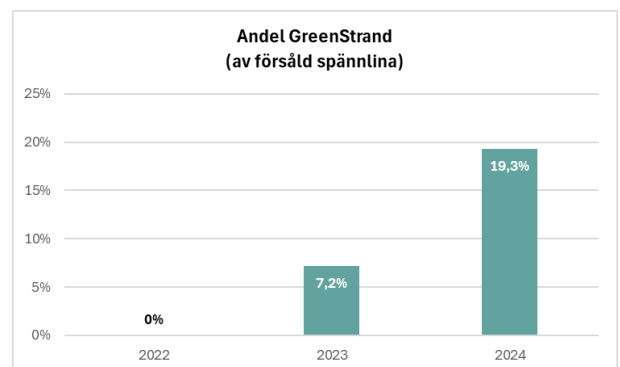
I vår hållbarhetsstrategi finns dessa målsättningar gällande klimatförändringar:

- EPD med branschens lägsta värden av CO₂-utsläpp.
- Klimatneutral produktion

Det största bidraget till klimatpåverkan har det inköpta råmaterialet där arbetar vi aktivt med våra råvaruleverantörer för att hitta mer hållbara alternativ. GreenStrand är ett resultat av detta arbete.

Våra produkter har nedanstående utsläpp av CO₂-ekvivalenter, inklusive alla uppströmsaktiviteter. Detta är redovisat i våra tredjepartsverifierade miljövarudeklarationer. För spännlina tillverkad huvudsakligen av stål från masugn är värden på 2,1-2,9 kg CO₂-eq/kg normala.

Produkt	GWP-total [kg CO ₂ -eq/kg]	
	2023	2024
GreenStrand spännlina	1,02	0,56
Standard spännlina	1,87	1,81
HDPE-belagd spännlina	1,88	1,67



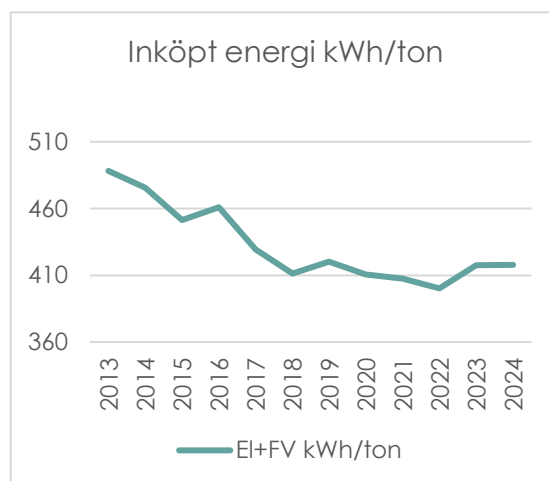
För att minimera klimatpåverkan från vår förädling använder vi enbart förnyelsebar el, fjärrvärme och fossilfri HVO-diesel. Vi arbetar också med att hålla upp nivån på utbytet, det vill säga hur mycket färdig produkt vi får ut av en given mängd råvara.

Våra truckar är helt drivna av fossilfria bränslen och 100% av de personbilar som bolaget tillhandahåller är laddningsbara.

År	Inköpt el [kWh/ton]	Inköpt energi [kWh/ton] ¹⁾	Tot energi [kWh/ton]
2020	378	411	411
2021	377	407	407
2022	371	400	400
2023	380	418	419
2024	382	418	436

1) Energiinnehåll i HVO-diesel 9,44 kWh/l

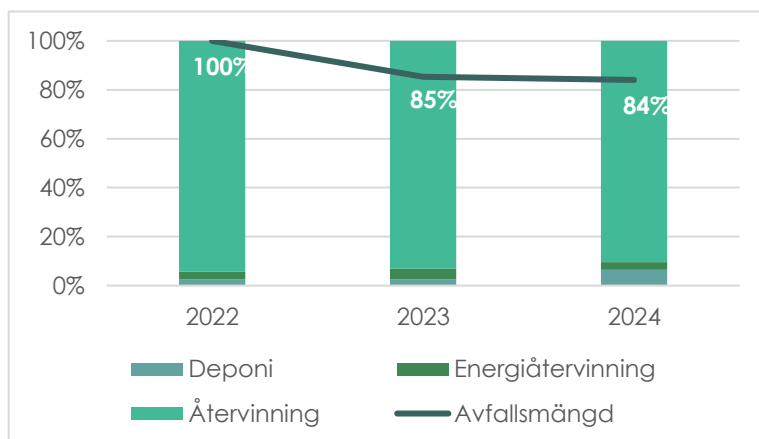
Energiförbrukningen är relativt känslig för variationer i produktionsvolym, vilket förklarar varför den positiva trenden bröts 2023. Genom ökad egen produktion av solenergi och reducerad användning av HVO-diesel hölls nivån 2024 trots lägre produktion.

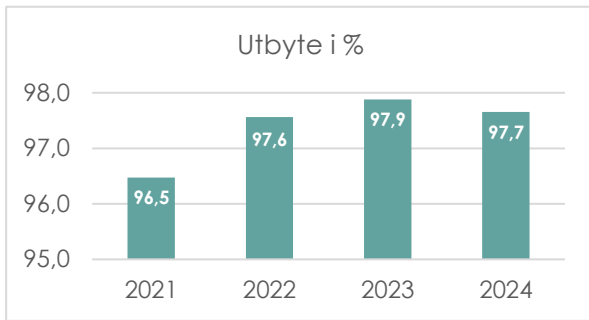


CIRKULÄR EKONOMI

Enligt vår kvalitets- och miljöpolicy skall vi sträva mot minskad miljöbelastning. Att gå mot ökad cirkularitet är ett sätt att genomföra detta.

Allt avfall sorteras och hanteras idag enligt avfallstrappans nivåer (minimera - återanvända - återvinna - energiåtervinna - deponera). Den totala avfallsmängden var 2024 1,6% mindre jämfört med 2023. Vårt mål är att 2026 nå en minskning av bortforslad avfallsmängd med 20% jämfört med 2022.





Vi arbetar ständigt med att öka utbytet, vilket innebär att minimera den mängd använd stålråvara som inte blir användbar slutprodukt.

En mindre andel av materialet avskiljs i betningsprocessen, och det spill som uppstår i produktionsprocesserna går direkt till nordiska stålverk för omsmältning.

Under 2024 påbörjades arbetet för ökad cirkularitet. En större investering i utrustning för återanvändning av svavelsyra med avskiljning av biprodukt påbörjades och förväntas slutföras 2025.

VÄSENTLIGA RISKER KOPPLADE TILL MILJÖ

Det egenkontrollprogram som följs visar god överensstämmelse med miljötillståndet. Vi ser inte några väsentliga miljörisker på överskådlig sikt.

SOCIAL HÅLLBARHET

En central del i Hjulbro Steels arbete med social hållbarhet är vår Code of Conduct eller uppförandekod, vilken fastställdes 2023. Den reglerar vårt agerande inom flera viktiga områden och gäller både för vårt eget företag och för de leverantörer vi samarbetar med. Syftet är att undvika situationer där företag i vår värdekedja utnyttjar människor på ett otillbörligt sätt. De främsta punkterna finns listade till höger.

Varje år får de anställda välja organisationer som företaget skall bidra till. Under 2024 var det Suicide Zero och Barncancerfonden som fick vårt bidrag.

Som aktiv part i Linköpingsinitiativet bidrar företaget till en positiv utveckling i lokalsamhället genom utbyte av arbetssätt och erfarenheter med kommunala aktörer och privata företag.

Bolaget stödjer de anställdas möjlighet till ett friskt liv genom friskvårdsbidrag på maximal skattefri nivå samt erbjudande om en förmånlig sjukvårdsförsäkring.

Code of Conduct - i korthet

- Lagefterlevnad
- Avtalsuppfyllnad
- Justa affärsmetoder
- Antikorruption
- Reglering av gåvor/representation
- Minskad miljöpåverkan
- Följa mål, riktlinjer, policies
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Ingen diskriminering
- Ej barnarbete, tvångsarbete, illegal arbetskraft
- God arbetsmiljö
- Drog-/alkoholfri arbetsplats
- Ständig förbättring
- Datasäkerhet
- IT-policy
- Finansiell information

EGEN ARBETSKRAFT

Vi ska främja ett öppet och prestigelöst arbetsklimat med lyhördhet, omtanke och respekt för allas särart och lika värde. Alla anställda ska uppleva en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där risker för hälsa och olycksfall skall minimeras. All vår personal omfattas av kollektivavtal för stål och metallindustrin.

Vi respekterar mänskliga rättigheter och diskriminerar ingen på grund av kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, ålder, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Vi tar avstånd från barnarbete, tvångsarbete och alla former av illegal arbetskraft.

Via årlig lönekartläggning samt medarbetarenkät säkerställer vi att diskriminering inte förekommer.

Åldersfördelning anställda 2024	18-25	26-40	41-55	56+	Totalt
Antal	3	17	17	7	44
Andel	10%	38,5%	38,5%	16%	100%
Antal män	3	16	16	6	41 (93%)
Antal kvinnor	0	1	1	1	3 (7%)

Företaget strävar efter att uppnå en jämnare könsfördelning inom alla typer av arbetsuppgifter. Det är också viktigt för oss att bevara den mångfald av människor med olika ålder, erfarenhet och bakgrund som vi har idag.

Alla anställda genomgår en introduktionsutbildning där bland annat bolagets policies, miljögrunder samt säkra och korrekta arbetssätt ingår. Vi strävar efter att våra anställda skall ha en bred kompetens för att säkerställa maximal flexibilitet. Detta följs upp och utvecklas genom individuella kompetensutvecklingsplaner.

	2022	2023	2024
Antal olyckor med frånvaro	4 st	3 st	5 st

Systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljökommitté och skyddsronder bedrivs. Under 2024 förenklades tillbuds- och olycksrapportering, vilket medförde att antalet rapporterade tillbud och riskobservationer mer än fördubblades jämfört med 2023. Samtliga rapporterade tillbud och olyckor utreds.

Årligen genomförs anonym medarbetarundersökning där ett antal frågor fördelade på 6st områden besvaras med Ja/Nej. Generellt sett indikerar resultaten ett gott arbetsklimat även om 2024 års resultatnivå var något lägre än 2023, vilket kan påverkats av pågående omorganisation vid tidpunkten för enkäten. Förbättringsområden som bolaget utifrån detta fokuserar på är ledarskap och återkoppling, delaktighet samt inventering och hantering av fysiska arbetsmiljörisiker vilket bör resultera i förbättring på sikt.

	2020	2021	2022	2023	2024
Mål och delaktighet	83%	84%	95%	89%	82%
Arbetsorganisation	81%	85%	85%	85%	81%
Fysisk arbetsmiljö	82%	87%	87%	93%	89%
Människor och relationer	82%	87%	89%	93%	86%
Ledning och ledarskap	67%	80%	83%	81%	75%
Ramfaktorer/trivsel	89%	88%	89%	89%	85%

ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Hittills har bolaget till stor del förlitat sig på att våra samarbetspartners uteslutande finns inom EU, Norge och Storbritannien och därför kan antas uppfylla de regelverk som gäller. Utöver detta har leverantörernas arbete med hållbarhetsfrågor bedömts i samband med leverantörsbesök samt vid de löpande dialogmöten som förts med dem.

Som vår Code of Conduct uttrycker har Hjulbro Steel endast intresse av att arbeta med leverantörer som kan acceptera vår uppförandekod.

För att tydligare säkerställa att så är fallet har bolaget påbörjat en strukturerad leverantörsuppföljning avseende code of conduct under 2024. I nuläget är 70% av det totala inköpsvärdet täckt via leverantörsaudits. Under 2025 fortsätter arbetet att täcka minst 80%.

VERKSAMHETSSTYRNING

Via vårt ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001 och 14001 säkrar vi ett systematiskt arbetssätt där risker identifieras och hanteras.

Vi tar avstånd från all form av korruption och strävar efter att upprätthålla goda relationer med affärspartners och övriga intressenter genom rättvisa och etiska metoder. Genom att arbeta med leverantörer inom Europa har risken för korruption minskats, tack vare liknande regelverk och standarder. Genom att ställa tydliga krav på våra leverantörer via vår uppförandekod minskar vi risken ytterligare. Dessutom genomför vi regelbundna leverantörsbesök för att säkerställa efterlevnad och upprätthålla höga standarder.

Alla våra affärspartners är viktiga för oss, och för att bibehålla långsiktigt goda relationer med dem är vi övertygade om att tillämpande av korrekta affärsmetoder är viktigt. Därför lägger vi stor vikt vid att betala fakturor i tid och även i övrigt uppfylla avtalsvillkor.

Vår Code of Conduct är förankrad hos all personal med externa kontakter.

