



HJULSBRO STEEL

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025



HJULSBRO STEEL

INNEHÅLL

Innehåll	2
Hjulsbro Steel AB HÅLLBARHETSRAPPORT 2025	3
Allmän information	3
Miljö	4
Klimatförändringar	4
Cirkulär ekonomi	6
Väsentliga risker kopplade till miljö	7
Social hållbarhet	8
Egen arbetskraft	8
Arbetstagare i värdekedjan	9
Verksamhetsstyrning	10

HJULSBRO STEEL AB HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

2025 är tredje året Hjulsbro Steel upprättar hållbarhetsredovisning.

Ett flertal hållbarhetsaspekter är relevanta för företaget. Vilka av dessa som är mest väsentliga har kartlagts via en dubbel väsentlighetsanalys, vilken tar hänsyn såväl till bolagets påverkan som till potentiella konsekvenser de får för bolaget. Dessa ligger till grund för hållbarhetsrapporten, som vi hoppas skall ge en god bild av var bolaget står i sitt hållbarhetsarbete.

ALLMÄN INFORMATION

Hjulsbro Steel AB är beläget i Linköpingstadsdelen Hjulsbro och har varit verksamt inom tråddragning sedan starten 1907.

Fokus för bolaget är produktion och försäljning av spännlina av stål för armering av betongkonstruktioner. Bolaget har stark närvaro på den nordiska marknaden.

Kunderna är bolag inom bygg- och anläggningssektorn. Spännlinan används i förspända betongelement såsom järnvägsslipers, broar och byggnader.

Råmaterialet kommer uteslutande från europeiska stål- och valsverk.

Bolaget är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöbalken, och miljötillstånd för upp till 60 000 ton produktion per år finns.

Hjulsbro Steel är sedan 2020 tillsammans med Linköpings Kommun och flera andra företag delaktiga i Linköpingsinitiativet som är ett samarbete med målsättningen att nå ett CO2-neutralt Linköping.

Under 2025 har bolagets varumärkesskyddade produkt GreenStrand ytterligare ökat sin andel. Då den till stor del består av återvunnet stål (2025 var siffran 81% mot utlovade minst 70%) och är producerad med enbart fossilfri energi har den väsentligt lägre klimatpåverkan jämfört med traditionell spännlina. 2025 har EPD förbättrats avseende Green Strand och vår standardlina.



Bolaget har under året producerat solenergi vilket minskat behovet av inköpt elektricitet med 840 MWh. Bolaget har under året satsat stort på att behandla svavelsyra, så att den kan återanvändas. Syftet är att öka cirkulariteten och minska både avfallet och förbrukningen av svavelsyra. Detta förväntas ge resultat under 2026.

MILJÖ

Bolaget är ISO 14001-certifierat sedan 1999, vilket innebär en årlig granskning av vårt systematiska miljöarbete från extern revisor. Miljötillståndet ställer bland annat villkor angående utsläpp till vatten och luft, buller, energieffektivisering och kemikaliehantering.

Utsläpp av växthusgaser vid produktion av stål och transport av varor utgör en betydande miljöaspekt för företaget. Vid den egna förädlingen är energianvändningen den främsta faktorn, där helt fossilfri elenergi används.

Handlingsplan gällande markföroreningar på fastigheten finns. Bolaget bedömer inte att markföroreningar riskerar orsaka ytterligare betydande kostnader så länge verksamheten fortsätter med nuvarande inriktning.

Utsläpp till vatten och luft mäts periodiskt i enlighet med tillståndsvillkoren. Villkoren uppfylls och bolaget bedömer risken att detta förändras som liten.

En bullerkartläggning som visar överensstämmelse med villkoren finns.

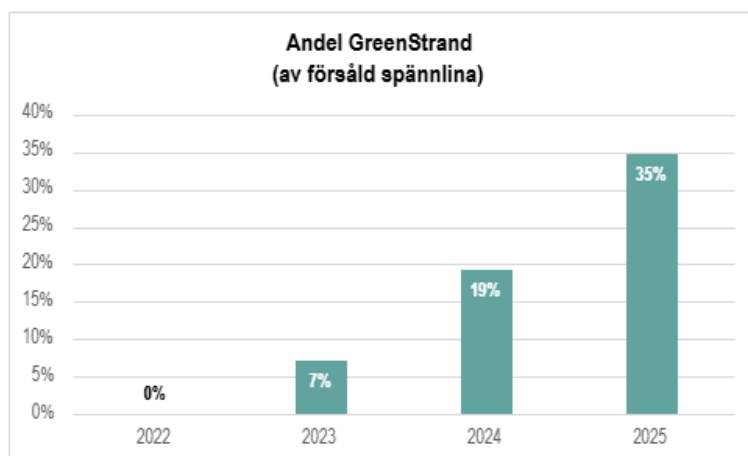
KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vi skall fortlöpande arbeta med minskad miljöpåverkan och på olika sätt medverka till en hållbar framtid. Detta framgår av bolagets fastställda uppförandekod och av miljöpolicyen.

I vår hållbarhetsstrategi finns dessa målsättningar gällande klimatförändringar:

- EPD med branschens lägsta värden av CO₂-utsläpp.
- Klimatneutral produktion

Det största bidraget till klimatpåverkan har det inköpta råmaterialet där arbetar vi aktivt med våra råvaruleverantörer för att hitta mer hållbara alternativ. GreenStrand är ett resultat av detta arbete. Sedan lanseringen 2023 av GreenStrand har produktens koldioxidutsläpp per ton minskats med 50 procent samtidigt som andelen GreenStrand ökat kraftigt.



Total produktion	2022	2023	2024	2025
Andel återvunnet stål, totalt	41%	45%	77%	58%

Att mängden återvunnet stål har minskat något beror både på kundernas krav på stålsorter och på hur råvarupriserna under året har påverkat stålverkens användning av malm och skrot.

Våra produkter har nedanstående utsläpp av CO₂-ekvivalenter, inklusive alla uppströmsaktiviteter. Detta är redovisat i våra tredjepartsverifierade miljövarudeklarationer. För spännlina tillverkad huvudsakligen av stål från masugn är värden på 2,1-2,9 kg CO₂-eq/kg normala. Under året har nya EPD:er uppdaterats som visar förbättringar för Greenstrand samt en betydande förbättring även när det gäller vanlig spännlina. HDPE har däremot ökat något, eftersom det är volymmässigt mycket mindre produkt och mer känslig för valet av stål och HDPE.

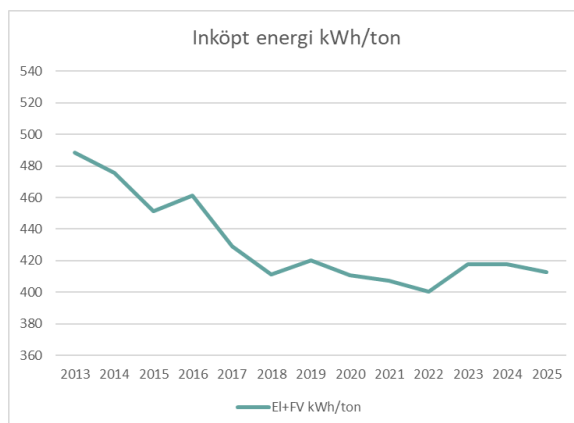
Produkt	GWP-total [kg CO ₂ -eq/kg]		
	2023	2024	2025
GreenStrand spännlina	1,02	0,56	0,51
Standard spännlina	1,87	1,81	1,26
HDPE-belagd spännlina	1,88	1,67	1,99

För att minimera klimatpåverkan från vår förädling använder vi enbart fossilfri el, fjärrvärme och fossilfri HVO-diesel. Vi arbetar också med att hålla uppe nivån på utbytet, det vill säga hur mycket färdig produkt vi får ut av en given mängd råvara.

Våra truckar är helt drivna av fossilfria bränslen och 100% av de personbilar som bolaget tillhandahåller är elbilar.

År	Inköpt el [kWh/ton]	Inköpt energi [kWh/ton] ¹⁾	Tot energi [kWh/ton]
2020	378	411	411
2021	377	407	407
2022	371	400	400
2023	380	418	419
2024	382	418	436
2025	379	413	434

1) Energiinnehåll i HVO-diesel 9,44 kWh/l

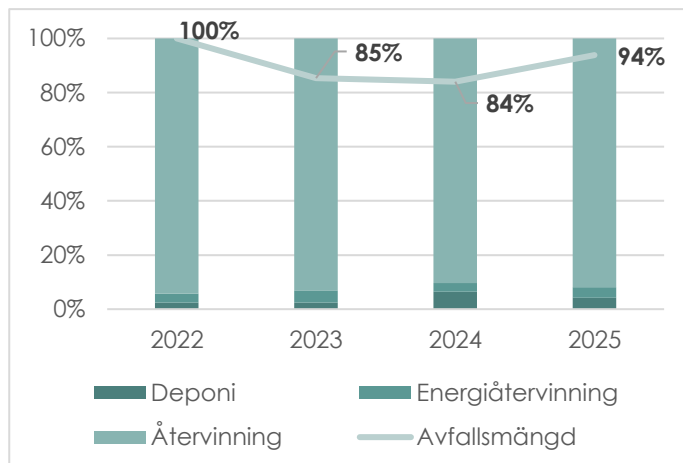


Sedan 2020 har energiförbrukningen förblivit stabil, även med ökad elektrifiering i form av eldrivna truckar och fler maskiner. Detta beror på att bolaget tillgodoser den ökade efterfrågan genom egen energiproduktion och därmed inte har behövt utöka inköpen av elektricitet.

CIRKULÄR EKONOMI

Enligt vår kvalitets- och miljöpolicy skall vi sträva mot minskad miljöbelastning. Att gå mot ökad cirkularitet är ett sätt att genomföra detta.

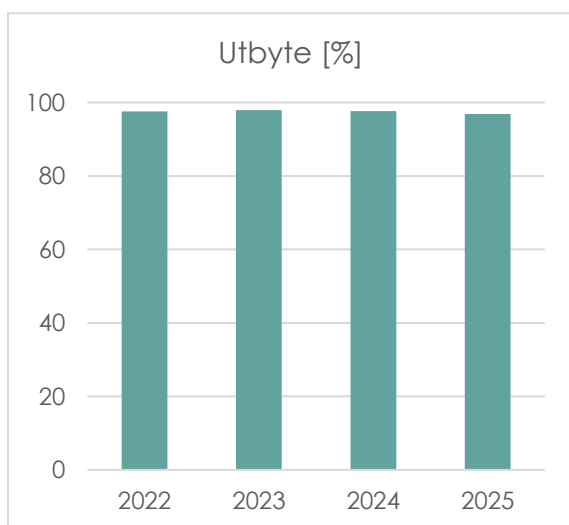
Allt avfall sorteras och hanteras i enlighet med avfallstrappans nivåer: minimera, återanvända, återvinna, energiåtervinna samt deponera. Den totala mängden avfall var något högre år 2025 till följd av ökad återvinning av stålskrot. Vår målsättning är att under 2026 reducera den bortforslade avfallsmängden med 20 procent jämfört med 2022 års nivå.



En större investering i utrustning för återanvändning av svavelsyra påbörjades under året och förväntas slutföras 2026. Detta kommer att möjliggöra återanvändning av svavelsyra samt leda till minskade transporter av svavelsyra. Framför allt innebär det en reduktion av transportbehovet till återvinningsanläggningar och minskad avfallshantering.



Anläggning för återvinning av Svavelsyra under testkörning.



Vi arbetar ständigt med att upprätthålla ett högt utbyte, vilket innebär att minimera den mängd använd stålråvara som inte blir användbar slutprodukt. Utbudet har varit stabilt de senaste åren. En mindre andel av materialet avskiljs i betningsprocessen och det spill som uppstår i produktionsprocesserna går direkt till nordiska stålverk för omsmältning.

VÄSENTLIGA RISKER KOPPLADE TILL MILJÖ

Det egenkontrollprogram som följs visar god överensstämmelse med miljötillståndet. Vi ser inte några väsentliga miljörisker på överskådlig sikt.

SOCIAL HÅLLBARHET

En central del i Hjulstro Steels arbete med social hållbarhet är vår Code of Conduct eller uppförandekod, vilken fastställdes 2023. Den reglerar vårt agerande inom flera viktiga områden och gäller både för vårt eget företag och för de leverantörer vi samarbetar med. Syftet är att undvika situationer där företag i vår värdekedja utnyttjar människor på ett otillbörligt sätt. De främsta punkterna finns listade till höger.

Varje år får de anställda välja organisation som företaget skall bidra till. Under 2025 var det Barncancerfonden som fick vårt bidrag.

Som aktiv part i Linköpingsinitiativet bidrar företaget till en positiv utveckling i lokalsamhället genom utbyte av arbetssätt och erfarenheter med kommunala aktörer och privata företag.

Bolaget stödjer de anställdas möjlighet till ett friskt liv genom friskvårdsbidrag på maximal skattefri nivå samt erbjudande om en förmånlig sjukvårdsförsäkring.

Code of Conduct - i korthet

- Lagefterlevnad
- Avtalsuppfyllnad
- Justa affärsmetoder
- Antikorruption
- Reglering av gåvor/representation
- Minskad miljöpåverkan
- Följa mål, riktlinjer, policies
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Ingen diskriminering
- Ej barnarbete, tvångsarbete, illegal arbetskraft
- God arbetsmiljö
- Drog-/alkoholfri arbetsplats
- Ständig förbättring
- Datasäkerhet
- IT-policy
- Finansiell information

EGEN ARBETSKRAFT

Vi ska främja ett öppet och prestigelöst arbetsklimat med lyhördhet, omtanke och respekt för allas särart och lika värde. Alla anställda ska uppleva en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där risker för hälsa och olycksfall skall minimeras. All vår personal omfattas av kollektivavtal för stål och metallindustrin.

Vi respekterar mänskliga rättigheter och diskriminerar ingen på grund av kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, ålder, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Vi tar avstånd från barnarbete, tvångsarbete och alla former av illegal arbetskraft.

Via årlig lönekartläggning samt medarbetarenkät säkerställer vi att diskriminering inte förekommer.

Åldersfördelning anställda 2025	18-29	30-39	40-49	50-59	60-69	Totalt
Antal	8	10	8	12	6	43
Andel	19%	21%	19%	28%	14%	100%
Antal män	6	9	8	12	5	40 (93%)
Antal kvinnor	2	0	0	0	1	3 (7%)

Företaget strävar efter att uppnå en jämnare könsfördelning inom alla typer av arbetsuppgifter. Det är också viktigt för oss att bevara den mångfald av människor med olika ålder, erfarenhet och bakgrund som vi har idag.

Alla anställda genomgår en introduktionsutbildning där bland annat bolagets policies, miljögrunder samt säkra och korrekta arbetssätt ingår. Vi strävar efter att våra anställda skall ha en bred kompetens för att säkerställa maximal flexibilitet. Detta följs upp och utvecklas genom individuella kompetensutvecklingsplaner.

	2024	2025
Antal olyckor med frånvaro	5 st	4 st

Systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljökommitté och skyddsronder bedrivs. Under 2025 gjorde vi tillbuds- och olycksrapporteringen ännu enklare. Det ledde till att antalet rapporterade tillbud och riskobservationer mer än dubblerades igen jämfört med 2024, som redan hade sett en fördubbling från 2023. Samtliga rapporterade tillbud och olyckor utreds. Målet är att antalet olyckor skall minskas.

Varje år genomförs en anonym medarbetarundersökning där ett antal frågor fördelade på sex områden besvaras med Ja eller Nej. Resultaten visar generellt på ett positivt arbetsklimat och samtliga områden har förbättrats jämfört med 2024. Detta kan delvis hänföras till den omorganisation som inleddes under 2024 och avslutades i början av 2025. Utifrån undersökningen har bolaget identifierat ledarskap och återkoppling som prioriterade förbättringsområden.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mål och delaktighet	83%	84%	95%	89%	82%	93%
Arbetsorganisation	81%	85%	85%	85%	81%	89%
Fysisk arbetsmiljö	82%	87%	87%	93%	89%	94%
Människor och relationer	82%	87%	89%	93%	86%	92%
Ledning och ledarskap	67%	80%	83%	81%	75%	86%
Ramfaktorer/trivsel	89%	88%	89%	89%	85%	94%

ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Hittills har bolaget till stor del förlitat sig på att våra samarbetspartners uteslutande finns inom EU, Norge och Storbritannien och därför kan antas uppfylla de regelverk som gäller. Utöver detta har leverantörernas arbete med hållbarhetsfrågor bedömts i samband med leverantörsbesök samt vid de löpande dialogmöten som förts med dem.

Som vår Code of Conduct uttrycker har Hjulbro Steel endast intresse av att arbeta med leverantörer som kan acceptera vår uppförandekod.

För att tydligare säkerställa att så är fallet har bolaget påbörjat en strukturerad leverantörsuppföljning avseende code of conduct under 2024. I nuläget är 60% av det totala inköpsvärdet täckt via leverantörsaudits. Under 2026 fortsätter arbetet mot målet att täcka minst 80%.

VERKSAMHETSSTYRNING

Via vårt ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001 och 14001 säkrar vi ett systematiskt arbetssätt där risker identifieras och hanteras.

Vi tar avstånd från all form av korruption och strävar efter att upprätthålla goda relationer med affärspartners och övriga intressenter genom rättvisa och etiska metoder. Genom att arbeta med leverantörer inom Europa har risken för korruption minskats, tack vare liknande regelverk och standarder. Genom att ställa tydliga krav på våra leverantörer via vår uppförandekod minskar vi risken ytterligare. Dessutom genomför vi regelbundna leverantörsbesök för att säkerställa efterlevnad och upprätthålla höga standarder.

Alla våra affärspartners är viktiga för oss, och för att bibehålla långsiktigt goda relationer med dem är vi övertygade om att tillämpande av korrekta affärsmetoder är viktigt. Därför lägger vi stor vikt vid att betala fakturor i tid och även i övrigt uppfylla avtalsvillkor.

Vår Code of Conduct är förankrad hos all personal med externa kontakter.

